

## 1 - L'Association au service des Diplômés

### 1.1 Effectifs

#### Diplômés « contactables » fin 2022 :

6853 dont 5606 ICM, 945 ISMIN, 302 Docteurs.

**Étudiants** : 593 ICM, 330 ISMIN, 94 doctorants.

**Cotisants** : 1913 (1771 ICM, 136 ISMIN, 6 Docteurs).

Pour la deuxième année consécutive, le nombre de cotisants est stable et reste élevé avec plus de 30%.

Néanmoins, il convient de maintenir les efforts pour éviter toute régression. Un groupe de travail est créé pour définir l'approche à retenir pour les cotisations 2024 avec 2 pistes à creuser : augmentation des cotisations pour faire notamment face à l'inflation après 11 années sans augmentation et fidélisation des jeunes diplômés.

Le montant des cotisations est en très légère régression à 161k€ pour 162k€ en 2021. Le taux de prélèvement reste élevé à plus de 60%.

### 1.2 Conseil d'Administration

Stéphane Mangiavacca (E96) est président du conseil d'administration depuis fin 2021. Le bureau élu est composé de Arthur Godart (EI15) et Gabrielle Ménard (E11), vice-présidents, Nicolas Valette (E97), trésorier, Véronique Barrau (E85) et Laurence Berthelot-Maruzzi (E11) secrétaires, Loann Fraillon (EI08). Philippe Le Saux (E76)

Le conseil d'administration s'est réuni 6 fois : 20 janvier, 24 mars, 17 mai, 7 juin, 11 octobre et 8 décembre, majoritairement en mode « hybride ».

### 1.3 Délégation générale

Le fonctionnement de la délégation générale est assuré par Bernard Léchenet (E78), délégué général depuis juin 2022. Il s'appuie sur Patrick Bouzenot (E74, ancien délégué général), chargé de relations avec l'école et les élèves, Martine Billand, assistante, employée à temps plein, Corinne Chaffangeon, assistante de gestion, employée à 80%, Clarisse Pénard (jusqu'en septembre 2022) en contrat d'alternance de 2 ans dans le cadre de son master en communication. Une autre alternante a succédé à cette dernière à partir de septembre 2022. Elle a souhaité mettre fin à son contrat en novembre 2022. La délégation générale a assuré, aussi, des prestations administratives pour l'AGME et pour le groupe régional IMRA.

### 1.4 Assemblée Générale

L'assemblée générale s'est tenue le 14 juin 2022. Le site internet a permis d'enregistrer, avant l'AG les inscriptions et les votes pour le renouvellement partiel des postes d'administrateurs auxquels se sont ajoutés les votes par courrier des camarades ne disposant pas d'adresse mail.

Elle a approuvé la réélection au conseil d'administration de Massinissa Aït Gherbi (EI 07), Véronique Barrau (E 85), Laurence Berthelot-Maruzzi (E82), Loann Fraillon (EI07) et Philippe Le Saux (E76) ainsi que l'élection de Laure Aubrey (E15), Philippe Boulet (E 98) (pour un an), Emmanuel Issartel (E97) et Eric Lebeau (E84).

## 2 - Activités Intermines

### 2.1 Principaux faits marquants de l'année

Le cocktail Intermines a eu lieu en présentiel le 19 mai à l'Hôtel de l'Industrie et a compté plus de 150 participants.

Le 21 octobre, s'est tenue à la Maison des Agros la réunion annuelle des groupes et clubs en présentiel pour la première fois depuis 2019 avec les présidents de chacune des associations.

Des changements importants sont intervenus dans le management d'Intermines :

- Plusieurs démissions ont eu lieu en octobre – novembre.
    - o Anne Boutry (P70) DG
    - o Rodolphe Reverchon (P78) Trésorier et PDG de Dynameans
    - o Gilles Rivet (N77) Responsable RH
  - Une nouvelle équipe s'est mise en place
    - o Bertrand Cochi (P67) DG
    - o Joel Henri (N67) Trésorier
    - o Jean-Marc Le Guernic (P75) PDG de Dynameans
    - o Christian Michaud (P89) DGA Long Life Learning
- Elle s'appuie sur :
- o Paul Kopp (P63) DGA Webmaster
  - o Thierry Doucerain (N73) Délégué Communication
  - o Remy Carbonnier (P77) Délégué Carrières
  - o Michelle Rozaire Responsable Carrières

- Nathalie Cremezi Assistante Groupe et Clubs, Carrière, Communication

La nouvelle équipe s'est attelée à la réduction des dépenses : déménagement d'Intermines au 60 Bd Saint Michel dans les locaux de MPA mi 2023 et le non-renouvellement d'un contrat à durée déterminée, soit des économies de 90K€ en année complète, ceci pour être en adéquation avec les capacités financières des associations.

L'objectif de 2023 est de :

- Renforcer, auprès de la communauté des Mineurs, l'image de la marque Mines : Revue et News des Mines,
- Développer un nouveau service de Life Long Learning dont les premières réalisations sont prévues en 2023,
- Dynamiser les clubs et les groupes Régionaux et Internationaux.

L'année 2023 sera marquée par les 40 ans d'Intermines qui seront célébrés le 23 mai à l'Hôtel de L'industrie.

## 2.2 La Revue des Ingénieurs

Le rédacteur en chef est Didier Perrin (P85). Le montant de la contribution de la régie publicitaire identique à celle de 2021 a permis de maintenir une revue par trimestre.

Les dossiers suivants ont été traités :

- Numéro 515 : Une réussite à l'Espagnole  
Entretien avec Frederic Mazzella BLABLACAR
- Numéro 516 : La Rénovation Energétique des Bâtiments  
Entretien avec Anne Rigail (P88) DG d'Air-France
- Numéro 517 : Diversité et Inclusion
- Numéro 518 Les Défis de L'Agroalimentaire  
Hommage à Bruno Latour

Le nombre d'abonnés reste relativement stable. Le nombre de pages de la revue se situe autour de 100.

Le fait marquant de l'année a été l'arrivée des élèves des trois écoles au comité de rédaction : Corentin Loirs (Paris), Jean Benassaya (Nancy) et Philippe Jestin (Saint-Etienne). Ils sont des membres très actifs du comité et les autres membres les félicitent et remercient pour leur implication.

## 2.3 La Newsletter

Le rédacteur en chef est Stéphane Tencer (N66).

Dix numéros sont parus en 2022.

Le succès de cette newsletter ne se dément pas

## 2.4 L'annuaire

Un budget publicité a été obtenu. Il a permis la diffusion en ligne avec Calameo et quelques exemplaires papier à destination des trois associations.

Une réflexion sera menée en 2023 sur le contenu et la diffusion de l'annuaire.

## 2.5 Intermines Carrières

Durant toute l'année, les activités Carrières ont continué essentiellement en mode webinars. 130 webinars ont été proposés en 2022.

Ces activités sont mises à disposition d'autres associations d' alumni d'écoles de l'IMT : Telecom Paris Alumni , IMT , Mines Alès Alumni, IMT Nord Europe Alumni Télécom & Management Alumni. Le groupe UFF d'accompagnement des alumni sans emploi est resté actif de même que les programmes collectifs proposés par Carrière comme Tremplin Primavera.

## 2.6 Clubs professionnels et Loisirs et Passions

16 Clubs professionnels dont 4 pluri-écoles et 3 clubs Loisirs & Passions ont poursuivi leurs activités, essentiellement sous forme de webinars. La reprise d'évènements en présentiel a été timide.

## 2.7 Groupes régionaux et internationaux

Les groupes régionaux sont au nombre de 10.

L'année a vu la réactivation du groupe Midi-Pyrénées.

Les groupes internationaux sont au nombre de 6 : Allemagne, Asie, Canada, Middle East, Suisse et UK.

## 2.8 DYNAMÉANS

Dynaméans termine sa mission en cours pour la métropole d'Amiens et recentre ses activités uniquement sur la formation au service des alumni Long Life Learning.

## 3 - L'Association au service des Elèves

### 3.1 Soutiens financiers aux élèves

La commission d'attribution des prêts d'honneur du 6 décembre a attribué 2 prêts pour un montant total de 5700€.

Le conseil d'administration de Mines Saint-Etienne Alumni a décidé le 8 décembre de supprimer toute indexation des prêts et de fixer le montant des prêts restant dus à leur valeur au 1er janvier 2022.

### 3.2 Contribution aux cursus de formation

#### Cursus ICM

**Le Week-End d'Accueil des Nouveaux Arrivants (WANA)** a eu lieu, du 2 au 5 septembre, à la Croix de Chaubouret avec la présence de 19 jeunes diplômés ICM.

**Pour les 1A, l'atelier sur la recherche de stage opérateur** a eu lieu le 13 octobre avec la participation de 5 diplômés et **la réunion d'information des 1A ICM sur l'Association** le 18 octobre

**Les ateliers de présentation de CV proposés aux élèves de 2A et 3A** organisés en visioconférence ont confirmé leur intérêt dans le cadre de la formation des 2A et surtout des 3A pour lesquels ils sont devenus obligatoires. Plus de 160 élèves ont pu présenter leur CV à 28 diplômés à l'occasion de 2 séries d'ateliers organisées les 24 et 27 octobre.

**La journée ICM du 3 février** a été l'occasion de regoûter au plaisir du présentiel et des échanges en amphis et en ateliers mais aussi dans les couloirs et au moment d'un panier repas partagé au 6<sup>e</sup> étage de l'espace Fauriel. Tout au long de la journée, 24 diplômés ont pu partager leur expérience et donner des conseils à plus de 400 élèves des 3 promotions.

**Formation au réseau ICM** par Véronique Ducruet (E91) le 9 février pour les 2A.

**Le Grand Oral Professionnel ICM** a eu lieu, en visioconférence, le 12 janvier avec la présence de 6 diplômés dans les jurys de cette 2<sup>e</sup> session des futurs diplômés 2021 et, en présentiel, les 15 et 16 septembre, avec 29 diplômés dans les jurys de cette 1<sup>ère</sup> session des futurs diplômés 2022.

**Jean-Paul Saby (E71) a réalisé une quarantaine d'entretiens** avec des 2A et 3A pour les préparer aux entretiens d'embauche ou de recherche de stages.

**CV Book 2022** : un sondage auprès des élèves de 3<sup>e</sup> année sur leur intention de déposer leur CV n'ayant obtenu qu'une trentaine de réponses, il a été décidé de ne pas réaliser de CV Book en 2022. Ce manque d'intérêt peut s'expliquer par un marché de l'emploi redevenu très favorable aux futurs diplômés.

#### Cursus ISMIN

La réunion d'information des étudiants ISMIN a eu lieu le 24 octobre dans le grand amphî du campus Georges Charpak et a été animée par Bernard Léchenet, Patrick Bouzenot, Arthur Godart (EI15) et Antoine Gaymard (EI15).

**Le Week-End d'Accueil des Nouveaux Arrivants (WANA)** a eu lieu, du 9 au 11 septembre, dans la montagne Sainte-Victoire avec la présence de 10 jeunes diplômés ISMIN.

**Le projet vidéo métiers a été lancé le 7 mars** pour les 1A qui doivent, par groupe de 3 ou 4, réaliser une vidéo d'entretiens avec des diplômés sur leur emploi, leur secteur d'activité et leurs compétences.

**L'atelier Expérience à l'international a eu lieu le 16 mars** en visioconférence et a permis à 10 diplômés de partager leur parcours à l'international avec les 1A.

**Une journée ISMIN a été organisée pour la première fois, le 25 mai**, sur le Campus Georges Charpak. à l'attention des 90 élèves 1A qui ont pu rencontrer 7 diplômés venus échanger avec eux sur leur domaine d'activité.

### 3.3 Fondation Mines Télécom

63 k€ (74 k€ en 2021) ont été collectés auprès de 172 alumni donateurs et amis dont un peu plus de 15 k€ (en légère progression) sur notre site internet.

La Fondation a attribué :

- 28 bourses de mobilité internationale à 1000€
- 10 bourses d'Excellence Louis Neltner de 2000€
- 4 bourses Badel à 2000€
- 2 bourses d'urgence à 1875€
- 16 000 € pour accompagner des projets étudiants et soutenir des activités associatives ICM et ISMIN et cursus de formation. Soit une augmentation de 4000€ intégrant la prise en compte des BDE et WANA ISMIN, la disparition du CV Book et l'augmentation des actions de formation réalisées par les alumni auprès des ISMIN.

### 3.4 La Maison des Elèves :

Début 2022, un nouveau conseil d'administration de l'Association de gestion de la Maison des Elèves et un nouveau président ont été mis en place.

La rentrée 2022 s'est très bien déroulée. Une contrainte particulière est apparue avec une promotion plus importante du fait du nouveau cursus Fusion concernant le diplôme ICM.

Comme chaque année, la liste d'attente a été bien fournie dès la mi-juillet. A partir de mi-octobre, la Maison des Elèves a affiché complet.

12 salariés, répartis au sein de 4 équipes (Administrative, Maintenance, Ménage et Veilleurs) sont en fonction.

Le nouveau président Philippe Le Saux rencontre régulièrement le Comité de Direction.

Le bureau est composé de Gabrielle Ménard, Yves Durand, Nicolas Bernard et Patrick Bouzenot.

De nombreux travaux ont été effectués : rénovation salle musculation/fitness, installation de WI-FI dans tous les bâtiments, travaux de peinture, etc.

L'exercice clos le 31 août 2022 présente un bénéfice de 126 161 €.

L'actif circulant est stable autour de 1 800 K€. Les fonds associatifs sont de 2 085 479 €. Ce montant se consolide davantage d'année en année de telle sorte que les fonds propres représentent un peu plus d'une année de budget de fonctionnement.

A fin 2022, le bureau est très présent autour d'une équipe soudée et motivée. L'ambiance de travail est apaisée et tournée vers l'avenir.

Trois sujets sont au cœur des travaux à venir du bureau et du Conseil d'Administration :

- Définir l'organisation cible à atteindre pour assurer un fonctionnement optimal,
- Projeter l'équilibre financier futur de l'AGME. C'est un exercice complexe du fait des conséquences multiples de l'inflation (impact du taux du livret A sur les prêts de l'Amicale et donc conséquences sur le loyer, coût de l'énergie et du chauffage, impact des augmentations de salaires, impact de l'inflation sur les

approvisionnement).

Une révision des loyers est en préparation après 9 ans de blocage des loyers.

- La priorité est donnée aux travaux et notamment à la rénovation de 123 chambres (avec installation d'un espace salle de bain + toilettes) qui représente une dépense de l'ordre de 2 M€ et qui devra vraisemblablement être réalisée en trois tranches.

## ***4- Ecole et Institut Mines-Télécom***

### ***Ecole***

Depuis son élection, Stéphane Mangiavacca siège au titre de président de Mines Saint- Etienne Alumni au Conseil de l'Ecole.

Dominique Poiroux a été désigné président du conseil d'Ecole à la rentrée 2021 en remplacement d'Yvon Raak.

Nommé par arrêté ministériel du 23 mars 2022, Jacques Fayolle, ancien directeur de Télécom Saint Etienne, a pris ses fonctions de directeur de Mines Saint-Etienne le 1<sup>er</sup> mai, succédant à David Delafosse, directeur par intérim.

### Plan stratégique 2023-2027

En déclinaison du plan stratégique de l'Institut Mines-Télécom, l'Ecole a élaboré son propre plan stratégique pour validation et diffusion début 2023.

Jacques Fayolle a sollicité l'association pour disposer de diplômés experts des domaines d'activité concernés pour accompagner les chargés de missions de l'école sur les axes retenus (au nombre de 6) tout au long de la période.

### Double diplôme Fusion avec l'emlyon :

A la rentrée 2022, 31 élèves ont intégré ce nouveau cursus de formation en 4 ans lancé en septembre 2022

### Classements Nationaux

Suite aux actions menées en 2022, Mines Saint-Etienne a fortement progressé au classement 2023 de l'Etudiant en étant classée 11e alors qu'elle était 17e en 2022 parmi les 169 écoles publiques ou privées, post-bac ou post-prépa, délivrant un diplôme d'ingénieur.

Ce classement repose sur plusieurs familles de critères : excellence académique, ouverture internationale, proximité avec les entreprises et ouverture sociale.

En 2023, Mines Saint-Etienne a fait partie des 15 écoles bénéficiant d'un point supplémentaire pour son engagement dans le domaine du Développement Durable et de la Responsabilité sociétale.

### Classements internationaux

Pour les classements THE et QS, il n'y a pas eu d'informations nouvelles par rapport à celles de 2022 déjà indiquées dans le rapport de l'année dernière.

### ***Institut Mines-Télécom (IMT)***

Stéphane Mangiavacca siège au Conseil d'administration de l'Institut Mines-Télécom, en tant que personnalité qualifiée. Suite au bilan sur la stratégie 2018-2022, l'IMT a élaboré son plan stratégique 2023-2027.

## ***5. Les actions et projets en cours***

### ***Sainte Barbe 2022***

La fête de Sainte Barbe organisée à Paris s'est déroulée le 6 décembre dans les salons de la brasserie La Coupole. Près de 80 diplômés ICM et ISMIN ont eu plaisir à se retrouver. Cette soirée a été l'occasion pour Stéphane Mangiavacca de rendre hommage à Claude Orphelin (E66), ancien président, et à Victor Pujolle (E16) récemment disparus. A noter la forte participation de la promotion ICM 2016 qui représentait 20% de l'assistance.

### ***Commission Communication***

Audit communication

Clarisse Pénard, aidée de Loann Fraillon et de Gabrielle Ménard ainsi que de la délégation générale, a poursuivi son travail d'audit (un premier audit qualitatif auprès d'un panel d'administrateurs de Mines Saint Etienne Alumni avait été envoyé et analysé fin 2021).

A partir de ces premiers retours, un questionnaire qualitatif a été envoyé à l'ensemble des alumni (cotisants et non cotisants) au mois d'avril 2022. Plus de 300 réponses ont été obtenues.

Les analyses des réponses sont en cours afin d'établir les priorités d'actions à mettre en place sur la stratégie de communication et de marque.

La période d'avril à septembre 2022, fin de l'apprentissage de Clarisse Pénard, a été consacrée à l'analyse des résultats et à la mise en place d'une première version de la stratégie de communication et de marque avec Patrick Bouzenot (E74), Gabrielle Ménard (E11), Loann Fraillon (EI07) et les administrateurs intéressés par le sujet. Un premier échange avec la directrice de la communication de l'école, récemment nommée, a eu lieu début septembre.

A partir de septembre, Loann Fraillon, Bernard Léchenet et Gabrielle Ménard ont poursuivi le travail de stratégie de communication et de marque en cohérence avec la nouvelle stratégie de communication de l'école.

## Réseaux sociaux

Production régulière de contenus sur LinkedIn, Facebook et Instagram. La délégation générale a repris l'activité de publication sur les réseaux, accompagnée par Loann Fraillon.

### ***Commission Valorisation alumni et diplômes***

Le travail déjà effectué en 2021 a été complété en 2022 par le groupe composé de Antoine Gaymard (EI15), Amélie Longère (E05), Gabrielle Menard (E11), Loann Fraillon (EI07), Laurent Courdavault (E85), Patrick Bouzenot (E74) et Laurent Borne (E94) :

- Reformater et harmoniser 18 vidéos déjà réalisées en 2021,
- mettre à jour la liste des personnes à interviewer, en lien avec le pôle communication de l'École,
- réaliser 3 nouvelles vidéos.

### ***Commission Redynamisation des promos***

Les actions visant à redynamiser la vie des promos s'étant arrêtées en 2018, le groupe constitué de Emmanuelle Guyot (E12), Jean-François Turon (E08), Marie-France Schlappi (E96), Philippe Réale (E87), Loann Fraillon (EI07) Patrick Bouzenot (E74), et Clarisse Pénard (apprentie) a réalisé un état des lieux pour éclairer la réflexion du CA sur une éventuelle relance de ces actions: mise à jour de la liste des relais de promos, photographie d'ensemble de la vie des promos ICM et ISMIN, prise en compte des résultats de l'audit de communication. La présentation de cette synthèse en CA a confirmé un intérêt pour une démarche de redynamisation de promos s'appuyant sur les relais de promotions.

### ***Commission Promotion de l'école et des diplômes***

L'objectif de l'Ecole est de se positionner en milieu de tableau du groupe A et d'être l'une des 5 écoles de Province qui comptent. Le sujet est prioritaire pour le nouveau Directeur Jacques Fayolle et il est inscrit dans la stratégie de l'école : améliorer l'image et le classement de l'Ecole dans 3 classements (l'Etudiant au niveau national, QS et THE au niveau international).

Laurent Borne (E94) et quelques alumni ont identifié comment les alumni peuvent très concrètement aider l'Ecole :

- en identifiant des alumni qui voudraient recevoir l'enquête entreprise de QS et y répondre,
- en motivant les alumni pour maximiser le score de participation et s'assurer qu'ils savent répondre aux questions, via un webinar,
- en contactant les entreprises qui recrutent nos élèves pour les inciter à répondre.

Ces pistes ont été partagées avec les représentants de l'Ecole en charge de cette mission Krzysztof Wolsky (Directeur adjoint en charge des formations) et David Delafosse (Directeur adjoint en charge de la recherche) pour les intégrer dès que possible dans le calendriers des échéances des différents classements, et ce pour avoir des résultats visibles dès 2023.

### ***Commission Stratégie locale de l'école***

Un groupe d'Alumni composé d'Emmanuel Issartel (E97), Yves Durand (E66) et Arthur Godart (EI15) a initié une réflexion pour accompagner l'Ecole dans la mise en œuvre de sa stratégie.

Après un travail préliminaire, la présentation par Jacques Fayolle de son plan stratégique autour de 6 axes en fin d'année a conduit à élargir le groupe à Bernard Léchenet et Patrick Bouzenot pour débiter la recherche d'Alumni mobilisables en support des chargés de mission de l'Ecole sur 2023-2027.

Les 6 axes retenus par Jacques Fayolle sont les suivants :

- transition écologique.
- industries des futurs.
- ingénierie de la santé.
- transition numérique.
- attractivité du recrutement des élèves.

- accompagnement stratégique du changement.

## ***Commission Nouveau modèle de financement***

Le nombre de cotisants à l'association a progressé régulièrement depuis 10 ans, grâce aux nombreuses actions menées auprès des étudiants et des diplômés, au travail d'explication du rôle de l'association et aux nombreuses relances.

Néanmoins, les montants des cotisations n'ayant pas été réévalués durant cette même période, il devenait nécessaire de réfléchir à notre modèle de revenus.

Le groupe de travail (\*), avec l'aide de la Délégation Générale, a tout d'abord étudié l'évolution des cotisants (profils, ...), observé celui d'autres associations et proposé une évolution de notre grille des cotisations.

Malgré un taux de cotisation chez les jeunes diplômés assez bon, notamment en comparaison d'associations équivalentes, on constate une érosion rapide de ce taux durant les premières années suivant la remise de diplôme.

L'enjeu est donc de convaincre les récents diplômés que l'adhésion à l'association est bien plus qu'un acte d'achat de services : c'est avant tout un geste solidaire qui contribue à accompagner les étudiants mineurs en cours de cursus, à participer activement à la valorisation de notre école et de ses diplômés, et à aider ceux qui en auraient besoin en cas d'accident dans leur vie professionnelle.

L'évolution de la grille de cotisation envisagée comprend donc une (légère) augmentation générale et des cotisations minorées sur les 5 années après le diplôme, au lieu de 3 auparavant. La grille proposée sera applicable, si l'AG la valide dès 2024.

(\*) Ghislain Grevy (E83) Arthur Godart (EI15), Nicolas Valette (E97), Patrick Bouzenot (E74), Bernard Léchenet (E78)

## ***Nouvelles commissions***

Deux commissions ont été créées fin 2022 :

- Enseignements Innovants : l'objectif est de créer un échange entre alumni et le service formation de l'école pour anticiper les nouveaux besoins industriels, Son périmètre sera précisé en 2023 lors de l'officialisation du Plan Stratégique de l'Ecole par Jacques Fayolle, Directeur des Mines de Saint Etienne.
- Diversité et inclusion : l'objectif est de faire bénéficier les élèves et l'Ecole de l'expérience des alumni dans la lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS) et pour préparer les élèves à être plus inclusifs dans le monde professionnel, que cela soit pour la diversité H/F, le handicap, les LGBT, etc.

## **ANNEXE Membres disparus depuis l'A.G.2022**

## Rapport d'Activité 2022

ICM 16	Victor PUJOLLE	05/11/2022
ICM 07	Sarah PERCOT-TETU	2022
ICM 93	Bernard MARTY	29/10/2022
ICM 85	Xavier Pierre DIACQUENOD	06/12/2022
ICM 79	Jacques ROSSI	16/09/2022
ICM 78	Pierre DESBANS	27/10/2022
ICM 76	Eric PERNETTE	13/06/2022
ICM 70	Patrick GRENIER	10/02/2022
ICM 70	Jacques ROSSI	09/2022
ICM 69	Pierre DUBEAUCLARD	12/03/2022
ICM 66	Claude ORPHELIN	02/10/2022
ICM 66	Michel ROUX	14/08/2022
<b>ICM 65</b>	<b>François MICHALSKI</b>	<b>15/07/2022</b>
ICM 63	Jean LE COZE	26/12/2022
ICM 63	Henri-Marc DECORET	15/03/2022
ICM 60	Jean-Charles DUBART	08/12/2022
ICM 60	Yves MURGIER	04/06/2022
ICM 58	Pierre HELLENIS	10/07/2022
ICM 58	Pierre CHEVALIER	28/02/2022
ICM 56	René DRELON	31/07/2022
ICM 53	Jean CENAC	12/2022
ICM 53	Albert TRUYOL	14/02/2022
ICM 52	Henri MEUNIER	30/03/2022
ICM 50	Jacques GUINET	19/09/2022
ICM 50	Jean MILOT	07/01/2022
ICM 49	Michel BOUVARD	26/10/2022
ICM 46	Michel BERTIN	24/12/2022
ICM 45	Jean-Claude MONTLAUR	16/12/2022
ICM 45	Pierre COLLOD	14/05/2022
ICM 43	Maurice BERGER	10/10/2022