

### 1 - L'Association au service des Diplômés

#### 1.1 Effectifs

##### Diplômés « contactables » fin 2021 :

6527 dont 5340 ICM, 868 ISMIN, 319 Docteurs.

**Étudiants** : 558 ICM, 314 ISMIN, 126 doctorants.

**Cotisants** : 1914 (1776 ICM, 130 ISMIN, 8 Docteurs).

Le nombre de cotisants est stable, la forte adhésion des jeunes diplômés ICM et ISMIN compense l'érosion régulière des cotisants plus anciens. Le taux de cotisants ICM et ISMIN est donc en légère baisse mais reste élevé avec plus de 30%.

Les principales voies d'amélioration sont donc l'augmentation du nombre de cotisants des diplômés ISMIN, récemment intégrés et la relance de la mobilisation des promotions ICM diplômées depuis 10 ans et plus.

Le montant des cotisations est en très légère augmentation à 162k€ pour 161k€ en 2020. Le taux de prélèvement a dépassé les 60%.

#### 1.2 Conseil d'Administration

Stéphane Mangiavacca (E96) a succédé à Serge Vigier (E72), en tant que président du conseil d'administration. Le bureau élu est composé de Arthur Godart (EI15) et Nicolas-Max Nêrôme (E14), vice-présidents, Nicolas Valette (E97), trésorier, Véronique Barrau (E85) et Gabrielle Ménard (E11) secrétaires, Laurence Berthelot-Maruzzi (E82) et Loann Fraillon (EI08).

Le conseil d'administration s'est réuni 6 fois, les 19 janvier, 23 mars, 18 mai, 8 juin, 18 octobre et 23 novembre en visio conférence dans l'attente d'un retour à des réunions « hybrides ».

#### 1.3 Délégation générale

Le fonctionnement de la délégation générale est assuré par Patrick Bouzenot (E74), délégué général, Martine Billand, assistante, employée à temps plein, Corinne Chaffangeon, assistante de gestion, employée à 80%, et Clarisse Pénard en contrat d'alternance de 2 ans dans le cadre de son master en communication. La délégation générale a assuré, aussi, des prestations administratives pour la SA HLM Beaunier, l'AGME et pour le groupe régional IMRA.

#### 1.4 Assemblée Générale

L'assemblée générale s'est tenue le 22 juin 2021 en visio conférence, les inscriptions et les votes ayant été enregistrés sur le site internet avant la réunion.

Elle a approuvé l'élection au conseil d'administration de Laurent Borne (E94), Laurent Courdavault (E85), Véronique Ducruet (E91), Laurent Dugas (E82), Antoine Gaymard (EI15), Ghislain Grévy (E83), Stéphane Mangiavacca (E96) et Gabrielle Ménard (E11).

Deux autres assemblées générales ont été convoquées le 18 janvier et le 8 juillet pour adopter les délibérations nécessaires à l'achat de la maison des élèves à la SA HLM Beaunier.

### 2 - Activités Intermines

#### 2.1 Principaux faits marquants de l'année

L'année 2021 a été marquée par la suite de l'épidémie et ses conséquences sur les méthodes de travail qui se sont installées durablement : le télétravail et les réunions en distanciel.

#### 2.2 La Revue des Ingénieurs

Le montant de la contribution de la régie publicitaire, identique à celle de 2020, a permis de maintenir quatre revues sur l'année.

Les dossiers traités ont été :

Numéro 511 : février 2021 « INDUSTRIE 4.0 »

Numéro 512 : juin 2021 « L'industrie et les régions »

Numéro 513 : septembre 2021 « Le luxe mieux que les GAFAs ? »

Numéro 514 : novembre 2021 « Hommage à Pierre Laffitte (X44, CM46) 1925-2021 »

Avec 3134 abonnés au lieu de 3255 en 2020, la baisse des abonnements reste donc plus limitée depuis la mise en place de la nouvelle formule de la revue. Le nombre de pages moyen a augmenté de 83 en 2020 à 95 en 2021.

#### 2.3 La Newsletter

Dix numéros sont parus en 2021.

Le nombre de clics sur la version PDF ou HTML est supérieur à 1750 par numéro.

L'équipe de rédaction a été renforcée par 3 diplômés dont 2 stéphanois : Laurent Courdavault (E85) et Eric Matoussowsky (E78).

#### 2.4 L'annuaire

Un budget publicité a pu être obtenu. Il a permis la diffusion d'un annuaire en ligne avec Calaméo. Cet annuaire électronique a proposé les mêmes classements que l'annuaire papier ainsi que le retour du classement par résidence et de nombreux liens permettant d'accélérer les recherches.

#### 2.5 Intermines Carrières

L'année 2021 a été une année encore assez atypique pour Carrières dans le contexte d'un marché de l'emploi stable. Durant toute l'année, les activités Carrières ont continué majoritairement en format « Online ».

Elle a confirmé que le domaine de la recherche d'emploi constitue bien une des missions historiques d'Intermines vers laquelle les Mineurs se tournent toujours, quelle que soit la conjoncture économique haute ou basse.

Intermines Carrières a continué de mettre ses services à disposition d'autres associations d'Alumni, et IMT Télécom Sud Management a rejoint début 2021 Télécom ParisTech Alumni et IMT Mines Alès Alumni depuis 2018, IMT Lille-Douai depuis 2019.

Le nombre d'**offres d'emploi** diffusé sur le jobboard a continué à être élevé, soit +34 000, du même ordre qu'en 2020 mais nettement supérieur à 2019 et 2018 mais le retour à une étude plus fine a permis de diminuer ce nombre en revenant à une plus grande sélectivité.

Le nombre de **conférences et ateliers** Carrières a été élevé : 140 à comparer à 125 en 2020, 88 en 2019 et 1710 participants pour 1580 en 2020 et 846 en 2019.

Les **webinars** ont représenté + 90% des événements : 130 en 2021, contre 88 en 2020 et 25 en 2019. Plus de 1600 Mineurs les ont suivis contre 1348 Mineurs en 2020 et 165 en 2019

Les **événements Carrières**, pour la quasi-totalité y compris les webinars, sont payants : 10€ et 20€ pour les non-cotisants sans que cela ne soit un frein à leur fréquentation.

Le **groupe UFF** d'accompagnement des Alumni sans emploi est resté très actif avec 13 arrivées en 2021, à comparer aux 16 entrées en 2020 et 8 en 2019.

Le nombre d'entretiens conduits par les **conseillers carrières** a baissé en 2021 : 97 contre 124 en 2019, 97 en 2018 et 87 en 2017. Ils se sont concentrés surtout sur la recherche d'emploi.

Les **programmes collectifs d'accompagnement** proposés par Intermines Carrières, comme Tremplin Primavera, pour les jeunes alumni et Swichcollective 100% en ligne, ont continué à fonctionner mais avec un faible taux de participation.

## 2.6 Clubs professionnels – Clubs Loisirs et Passions

12 Clubs professionnels et 3 Clubs loisirs et passions ont poursuivi leur activité ainsi que 4 clubs pluri-écoles souvent organisés en associations indépendantes, dont le responsable n'est pas obligatoirement un mineur, mais auxquels des mineurs participent activement.

Un certain nombre de clubs se sont mis au webinar. Le nombre d'événements organisé par les clubs a continué de croître en 2021 (112 contre 101 en 2020).

La « Politique d'organisation et de communication des événements » validé par le Comité Directeur d'Intermines du 11 juin 2020 entre progressivement en application avec pour objectif une différence de traitement entre cotisants et non cotisants/Extérieurs.

## 2.7 Groupes régionaux et internationaux

Les neuf groupes régionaux de 2021 sont les mêmes qu'en 2020 et les groupes internationaux sont au nombre de 6 : Allemagne, Asie, Canada, Middle East, Suisse et UK après l'arrêt des activités du groupe Maroc.

## 2.8 DYNAMÉANS

En remportant ses premières missions avec la Métropole d'Amiens et la société Eugene Perma, DYNAMÉANS, filiale d'INTERMINES, a démontré la pertinence de son offre et la viabilité de son modèle économique.

Les échéanciers de facturation sur ces deux missions ont permis à DYNAMÉANS de tenir ses engagements en

apportant à INTERMINES une contribution 2021 de 6k€ et en sécurisant celle budgétée sur 2022 pour 10k€.

Les webinaires de présentation, tenus en janvier et juillet, ainsi que les encarts passés dans la Revue ont permis d'obtenir plus de 200 manifestations d'intérêt d'alumni en tant qu'intervenants potentiels.

Les premiers retours d'une campagne de publipostage auprès des ministères et collectivités territoriales sont encourageants.

## 3 - L'Association au service des Elèves

### 3.1 Soutiens financiers aux élèves

**La commission d'attribution des prêts d'honneur** du 1<sup>er</sup> décembre a constaté un retour à un niveau de demandes habituel après une année 2020 marquée par les conséquences du confinement. Elle a attribué 3 prêts d'honneur et 2 avances pour un montant total de 8,5 k€.

### 3.2 Contribution aux cursus de formation

Les interventions habituelles ont pu être maintenues sous une forme adaptée aux conditions sanitaires en application au moment de leur organisation.

**Ont été organisés en présentiel :**

**La formation au réseau ICM** par Véronique Ducruet (E91) le 9 février pour les 2A.

**Les Week-End d'Accueil des Nouveaux Arrivants (WANA)** ont eu lieu à la croix de Chaubouret avec la présence de 15 jeunes diplômés ICM les 4 et 5 septembre et à la montagne Sainte Victoire avec celle de 10 jeunes diplômés ISMIN les 11 et 12 septembre.

**L'atelier sur la recherche de stage opérateur** du 14 octobre et **la réunion d'information des 1A ICM sur l'Association** du 19 octobre ont pu avoir lieu dans les 2 grands amphis du 158 cours Fauriel.

**Ont été organisés en visioconférence :**

**Les ateliers de présentation de CV :** organisés pour la seconde fois pour préparer les élèves à leurs entretiens avec les entreprises pendant le Forum Perspectives, ils ont trouvé leur place au sein du cursus de formation.

2 demi-journées, les 25 et 29 novembre, ont permis à 165 élèves, 2A et 3A d'avoir un entretien de présentation de 20 mn avec 30 diplômés qui ont joué le rôle de recruteur avant de leur faire part de leurs remarques et conseils. Ces ateliers préparés en relation étroite avec le pôle professionnalisation de l'Ecole et avec les responsables 3A feront partie intégrante, en 2022, du programme de la scolarité des 3A.

**La journée ICM 5 février** a permis à 28 diplômés d'échanger avec les élèves des 3 promotions grâce à la mise en place d'une trentaine de salles « zoom » qui ont accueilli les amphis, ateliers et forum habituels.

La réussite de cette nouvelle organisation n'a cependant pas permis de retrouver la richesse des échanges des précédentes journées ICM.

**Le Grand Oral Professionnel ICM** a eu lieu le 22 janvier et les 16 et 17 septembre avec la présence respectivement de 19 et 28 diplômés dans les jurys.

**Offres de stages :** le retour à un contexte économique plus favorable n'a pas rendu nécessaire d'organiser d'actions spécifiques pour aider les élèves dans leur recherche de stages ou dans leur recherche d'emploi. Néanmoins, des appels ont été lancés pour inciter les diplômés à proposer des stages pour des élèves 2A et Jean-Paul Saby (E71) a réalisé une cinquantaine d'entretiens avec des 2A et 3A pour les préparer aux entretiens d'embauche ou de recherche de stages.

### CV Book 2021

Il a été diffusé le 18 mai aux diplômés et aux recruteurs travaillant avec Intermines Carrières. Il a présenté 104 CV de futurs diplômés en recherche d'emploi, de travail de fin d'études ou de thèse.

### Contribution au cursus ISMIN

La réunion d'information des étudiants ISMIN a eu lieu le 22 octobre dans l'amphi du campus Georges Charpak. Deux ateliers ont été organisés pour permettre aux diplômés de partager leur expérience avec des élèves dans le cadre de leur formation : **le 22 février, avec le Projet vidéo métier** qui permet aux élèves de première année d'interviewer un ingénieur sur son métier et **le 25 février, dans le cadre du projet International**, des diplômés ISMIN « expatriés » ont fait découvrir leurs expériences à l'international.

### 3.3 Fondation Mines Télécom

74 k€ ont été collectés auprès de 252 alumni donateurs dont 14 k€ sur notre site internet. Ils ont permis d'attribuer :

- 23 bourses de mobilité internationale : 2 de 2000€ et 21 de 1000€ pour un total de 25000€.
- 10 bourses d'Excellence Louis Neltner de 2000€.
- 1 bourse Asie de 2000€.
- 12 000€ pour accompagner des projets étudiants et soutenir des activités associatives.

### 3.4 La Maison des Elèves :

#### L'achat de la Maison des Elèves

L'achat de la Maison des élèves à la SA HLM Beaunier par la Société Amicale avait été initiée en 2020 au niveau des CA et AG de la SA HLM et de l'Amicale.

Elle a été approuvée par leurs assemblées générales le 5 janvier 2021 pour la SA HLM et le 18 janvier 2021 pour Mines Saint-Etienne Alumni.

L'acte de vente au prix de 4,275M€, a été signé le 6 juillet 2021 permettant à l'Amicale de devenir propriétaire direct de la Maison des élèves au lieu de détenir 98.8% des parts de la SA HLM.

La Caisse des dépôts et Consignations a procédé au transfert à l'Amicale des 4,5M€ de prêts contractés par la

SA HLM. Le financement de l'opération a été complété par un emprunt de 496k€ auprès de la Caisse d'Epargne.

La modification de l'article 1 des statuts de l'Amicale, adoptée le 8 juillet 2021 par une assemblée générale extraordinaire, n'a pas été suivie d'effet. En effet, en réponse à la demande d'autorisation de modification qui lui a été adressée, le Ministère de l'intérieur a confirmé la capacité de l'Amicale à détenir des biens immobiliers immobiliers dans le cadre des statuts en place.

Les parts détenues par l'Amicale dans la SAHLM ont été vendues à Loire Habitat, Office Public de l'Habitat du département de la Loire au prix de 165k€ le 27 octobre 2021.

Le CA de la SA HLM du 1<sup>er</sup> décembre a acté la reprise de la SA HLM par Loire Habitat.

### Association de Gestion de la Maison des Elèves (AGME)

L'année 2021 a été marquée par le maintien d'un fort taux d'occupation qui a conduit à un résultat positif de 317k€ sur l'exercice de septembre 2020 à août 2021.

Les restrictions sanitaires ont fortement impacté la qualité de la vie associative pendant le premier semestre.

La vente de la Maison des élèves par la SA HLM Beaunier, membre fondateur de l'AGME à la société amicale a entraîné une réforme des statuts de l'AGME qui a été adoptée par l'assemblée générale extraordinaire du 14 décembre. Ces nouveaux statuts ont aussi précisé la notion de membre de l'AGME ainsi que la composition de son conseil d'administration.

Le nouveau conseil d'administration a été mis en place le 17 janvier 2022 et il a élu Philippe Le Saux (E76) Président en remplacement de Didier Bernache-Assollant (E68).

### 4- Ecole et Institut Mines-Télécom

#### Ecole

Depuis son élection, Stéphane Mangiavacca siège au titre de président de Mines Saint-Etienne Alumni au Conseil d'Administration de l'Ecole.

Dominique Poiroux a été désigné président du conseil d'Ecole à la rentrée 2021 en remplacement d'Yvon Raak.

A la suite du départ de Pascal Ray le 1<sup>er</sup> décembre pour devenir directeur de Centrale Lyon, David Delafosse a été nommé directeur par intérim de Mines Saint-Etienne pendant la procédure de recrutement de son nouveau directeur.

Nommé par arrêté ministériel du 23 mars 2022, Jacques Fayolle, ancien directeur de Télécom Saint Etienne a pris ses fonctions de directeur de Mines Saint-Etienne le 1<sup>er</sup> mai.

#### Double diplôme Fusion avec l'emlyon :

Mines Saint-Etienne a annoncé la création d'un cursus de formation conjoint avec emlyon à partir de la rentrée 2022.

Destiné à 25 étudiants ICM recrutés à partir du concours commun et à 25 étudiants recrutés par emlyon, cette formation de 4 ans conduira du diplôme du Programme Grande École de l'emlyon (PGE, également dénommé à l'international Master of science in management) et du titre d'ingénieur diplômé de l'école nationale supérieure des Mines de Saint-Étienne de l'Institut Mines-Télécom, plus communément dénommé « Ingénieur civil des mines » (ICM).

## Classements Nationaux

Mines Saint-Etienne a été classée 17<sup>e</sup> au classement de l'Étudiant et 18<sup>e</sup> au classement du Figaro Étudiant.

Un groupe de travail a été mis en place avec la direction des formations et avec des administrateurs pour rechercher toutes les actions sur le court et le moyen terme pouvant permettre d'améliorer ces classements.

## Classements internationaux

Après sa première apparition en 2020 au classement international 2021 de **Time Higher Education** qui classe plus de 1660 universités dans le monde, Mines Saint-Etienne a fortement progressé pour figurer dans le top 500 du classement THE 2022.

Elle progresse aussi sur tous les critères et se hisse à la 182<sup>e</sup> place mondiale pour ses relations avec l'industrie. Mines Saint-Etienne est, aussi, apparue pour la première fois au classement des meilleures écoles et universités du monde publié par **Quacquarelli Symonds (QS) en mars** en étant classée en Sciences informatiques et systèmes d'information dans la tranche 551-600.

## **Institut Mines-Télécom (IMT)**

Stéphane Mangiavacca (E96) a intégré le Conseil d'administration de l'Institut Mines-Télécom en 2021, en tant que personnalité qualifiée.

## **5. Les actions et projets en cours**

### **Sainte Barbe 2021**

La fête de Sainte Barbe organisée à Paris a marqué le retour à des événements en présentiel. Elle s'est déroulée le 8 décembre dans les salons d'Angéline, rue de Rivoli, à Paris, en présence de Dominique Poiroux et de plus de 170 diplômés ICM et ISMIN qui ont pris un plaisir particulier à se retrouver. Cette soirée a été l'occasion pour Stéphane Mangiavacca de remercier Serge Vigier (E72) au nom de Mines Saint-Etienne Alumni, pour son implication et son engagement au sein de l'association dont 7 ans en tant que Président.

### **Audit de communication**

Clarisse Pénard, aidée de Loann Fraillon (EI07) et Gabrielle Ménard (E11) ainsi que de la délégation générale, a réalisé un premier audit qualitatif auprès d'un panel d'administrateurs de Mines Saint Etienne Alumni

pour orienter les points de la stratégie de communication et de marque devaient être creusés.

A partir de ces premiers retours, un questionnaire qualitatif sera envoyé à l'ensemble des alumni (cotisants et non cotisants) début 2022 pour confirmer ou non les tendances établies sur la base qualitative. Le groupe communication est aussi accompagnée de Sandrine George (E87) pour cette action.

### **Campagne de communication vers les taupins**

Le groupe de travail composé de Amélie Longère (E05), Emmanuelle Guyot (E12) Massinissa Aït Gherbi (EI08), Pierre Zigrand (E12), Clarisse Pénard et Patrick Bouzenot (E74) a adapté les témoignages de diplômés, vidéos et écrits, réalisés en 2020 pour la précédente campagne de communication vers les taupins à la nouvelle stratégie de communication de Mines Saint-Etienne mettant en avant les nouveaux points forts de ses formations ICM et ISMIN qu'elle voulait valoriser.

### **Renforcement de la présence sur les réseaux sociaux**

Portée par l'activité croissante de Clarisse Pénard, en qualité de chargé de communication, Mines Saint-Etienne Alumni a poursuivi le travail engagé en 2020 pour dynamiser et développer une présence active sur LinkedIn, Facebook, et Instagram. Avec une progression en termes de visiteurs uniques sur un an (1300 sur LinkedIn, 4100 sur Facebook, et 480 sur Instagram), la ligne éditoriale adoptée sur les réseaux sociaux en 2020 a évolué de manière à davantage spécialiser les contenus diffusés pour tenir compte des profils utilisateurs propres à chacun de ces canaux de communication digitale. Avec plus de 50 publications effectuées sur LinkedIn en un an, Mines Saint-Etienne Alumni capitalise sur la dimension « carrière » de ce réseau social pour fédérer une communauté d'alumni aspirant à entretenir ce lien au-delà du réseau social, lors d'événements, de moments de rencontres, ou de dispositifs de partage d'expérience.

### **ANNEXE Membres disparus depuis l'A.G. 2021**

E1961	Bernard	MARTINOT	2021
E1967	Gérard	BARS	24/06/2021
E1952	Emmanuel	BAYLE	25/06/2021
E1950	Robert	ALLEYRAC	14/07/2021
E1964	Jacques	BOURON	13/09/2021
E1961	Pierre-Michel	CHABAUD	22/09/2021
E1947	René	LIGNON	08/10/2021
E1958	Gérald	FERRON	05/11/2021
E1954	Maurice	FRANCOIS	26/12/2021
E1957	Pierre	BORDES	31/12/2021
E1950	Jean	MILOT	07/01/2022
E1953	Albert	TRUYOL	14/02/2022
E1958	Pierre	CHEVALIER	28/02/2022
E1963	Henri-Marc	DECORET	15/03/2022
E1969	Pierre	DUBEAUCLARD	avril 2022
E2007	Sarah	PERCOT-TETU	mai 2022