

## 1 - L'Association au service des Diplômés

### 1.1 Effectifs fin 2019

- ICM actifs : 5364
- Cotisants : 1782 soit 33% des actifs
- Elèves ICM : 485

Ce total n'intègre pas les cotisants diplômés ISMIN ayant pu cotiser depuis juin 2019 (voir plus loin).

Pour la troisième année consécutive, le nombre de cotisants a augmenté passant de 1725 en 2018 à 1782, et le montant total des cotisations de 152 k€ à 157 k€

Comme les années précédentes, ces augmentations sont liées à un fort taux de cotisation des jeunes promotions et à une hausse des cotisations par prélèvement qui représentent plus de 52% du total.

### 1.2 Conseil d'Administration

Le bureau élu est composé de Serge Vigier (72), président, Philippe Le Saux (76), trésorier, Patrick Bouzenot (74), secrétaire, Yves Durand (66), Laurent Dugas (82), Loann Fraillon (I07).

Le conseil d'administration s'est réuni 5 fois les 29 janvier, 6 mars, 27 mai, 17 septembre et 26 novembre.

### 1.3 Délégation générale

Le fonctionnement de la délégation générale est assuré par Martine Billand, assistante, employée à temps plein et Corinne Chaffangeon, assistante de gestion, employée à mi-temps. La délégation générale assure, aussi, des prestations administratives pour la SA HLM Beaunier, pour la Fondation et pour le groupe régional IMRA.

### 1.4 Assemblée Générale

L'Assemblée Générale ordinaire s'est tenue le 24 juin au Yacht Club de France.

Massinissa Aït-Gherbi (I07) et Loann Fraillon (I07) ont été désignés par Campus de Gardanne Alumni pour intégrer les 2 postes réservés aux diplômés ISMIN.

Véronique Barrau (85), Laurence Berthelot-Maruzzi (82), Patrick Bouzenot (74), Emmanuelle Guyot (12), Philippe Le Saux (76) et Serge Vigier (72) ont été réélus.

Jeanne Corbau (04) a été élue pour un mandat d'un an.

L'Assemblée Générale a approuvé la reprise des actifs de l'activité de Campus de Gardanne Alumni.

### 1.5 Réforme des statuts

Les nouveaux statuts envoyés le 6 août 2018 au ministère de l'intérieur ont été approuvés par arrêté ministériel du 4 février 2019.

Ils permettent l'intégration des diplômés du cycle ISMEA depuis 2003 et du cycle ISMIN formés par Mines Saint-Etienne sur son campus de Gardanne, soit plus de 800 diplômés.

Conformément au protocole d'accord du 31 janvier 2018 définissant les relations entre les deux associations :

- Campus de Gardanne Alumni a été dissoute en mai 2019 et a proposé à Mines Saint-Etienne Alumni de reprendre ses actifs et son activité.
- Les membres adhérents de Campus de Gardanne Alumni début 2019 ont bénéficié des mêmes avantages que ceux de Mines Saint-Etienne Alumni.

- Les membres non adhérents de Campus de Gardanne Alumni ont pu adhérer à Mines Saint-Etienne Alumni à partir de juin 2019 et 60 ont fait ce choix.
- Les nouveaux diplômés ISMIN ont pu adhérer à Mines Saint-Etienne Alumni pour l'année 2020 dès leur remise de diplôme le 30 novembre et sur 60 diplômés présents, 40 ont rejoint notre association.

## 2 - Activités Intermines

### 2.1 Principaux faits marquants de l'année

L'année 2019 a été marquée par :

- Le projet de rénovation de la revue, la recherche puis la nomination d'un nouveau rédacteur en chef, Didier Perrin (P85), la création d'un poste de directeur scientifique, Philippe Simon (P72), le renouvellement d'une partie du comité de rédaction et le lancement de la nouvelle revue avec le numéro 505 en octobre.
- Le renouvellement aussi d'une partie de l'équipe permanente :
  - Nomination en septembre de Gilles Rivet (N77) au poste de délégué RH
  - Nomination en décembre de Patrick David (E74) au poste de délégué Outils de Suivi Cocktail Intermines

Le 3 juin, le **cocktail Intermines** a accueilli Guillaume Pepy, PDG du groupe SNCF, qui a répondu aux questions des trois élèves jeunes diplômés dont Adrien Lepage (E14). Près de 220 mineurs dont 86 stéphanois ont participé à ce cocktail organisé dans les locaux de l'école des Mines Paris.

### 2.2 La revue des ingénieurs

#### Le projet de rénovation

Le CoDir du 14 février 2019 a pris la décision de lancer le projet d'évolution de la revue en se faisant accompagner par des experts du métier qui puissent apporter une nouvelle vision. La conduite du projet a été assurée par Corinne Le Caignec.

Les objectifs étaient un « Revamping » de la revue dans un contexte général d'érosion de son lectorat :

- Retrouver une attractivité, notamment auprès des plus jeunes
- Permettre dans le même temps de renforcer la force du réseau
- Valoriser le rôle de service et de conseil de l'association

La nouvelle revue a vu le jour en octobre avec le numéro 505.

#### Les numéros

Six numéros de la revue des Ingénieurs sont parus.

Les dossiers traités ont été les suivants :

- 501 : Les Mineurs et Israël
- 502 : Consultants et entreprises face au numérique
- 503 : Les mobilités du futur et leur impact sur la construction urbaine
- 504 : Environnement et Société
- 505 : Les Mineurs en mode start-up !
- 506 : Un regard sur la transition énergétique

## Abonnement à la revue pour les jeunes diplômés

Pour inciter les jeunes diplômés à s'abonner il a été décidé de créer un tarif d'abonnement « jeunes diplômés » à 15 € (prix coûtant de la revue) pendant la 1<sup>ère</sup> année suivant leur diplôme.

## 2.3 La Newsletter

Dix numéros – de 114 à 123 – ainsi qu'un numéro supplémentaire « Numéro spécial Silicon-Valley – mai 2019 » sont parus en 2019 et ont été envoyés à 20 000 mineurs en moyenne.

## 2.4 L'Annuaire

En 2019, l'annuaire a été publié en novembre au lieu de septembre en 2018, suite à la difficulté croissante d'obtention de publicités, il a été tiré à 5 883 exemplaires. Pour restituer une information complète aux cotisants destinataires de l'annuaire, il a été décidé de rétablir l'affichage des coordonnées des non cotisants dans les listes par promotion qui avait été supprimé en 2018 pour des raisons d'économie.

Un annuaire a été vendu en externe en 2019 au prix de 350 € TTC, comme en 2018.

## 2.5 Intermines Carrières

En 2019 le marché de l'emploi cadres, et tout particulièrement celui des ingénieurs a continué de très bien se porter, comme les 2 années précédentes.

Dans ce contexte, les Mineurs ont été naturellement moins demandeurs de services liés à la recherche d'emploi, même si cette demande existe néanmoins et constitue une des missions historiques d'Intermines.

Intermines Carrières a continué d'intensifier la promotion de ses services ce qui a conduit à une légère augmentation de la production de services en 2019 par rapport en 2018, excepté dans le domaine de la formation qui connaît des changements radicaux.

Intermines Carrières a mis ses services à disposition d'autres associations d'alumni, Télécom ParisTech Alumni et IMT Mines Alès Alumni depuis juillet 2018, puis IMT Lille-Douai début 2019 même si cela reste encore marginal et se limite presque uniquement à des entretiens carrière.

### Quelques données chiffrées :

Le nombre d'offres d'emploi diffusées sur le jobboard a continué à être très élevé, avec 21 891 offres.

Le nombre de conférences et ateliers à thèmes liés au développement personnel ou à la recherche d'emploi a diminué : 82 contre 94 en 2018.

Les webinars se développent : 25 en 2019 contre 17 en 2018 et 165 participants contre 122. Ils ont permis de toucher des Mineurs basés en région ou à l'international.

Les conseillers carrières ont conduit 124 entretiens uniquement Mineurs contre 97 en 2019. L'équipe a été renforcée par de nouveaux profils de conseillers offrant des compétences complémentaires : métiers du luxe, jeune conseillère de 30 ans exclusivement affectée aux jeunes promos...

L'adhésion groupée à l'IFA a été stoppée en 2019 devant la baisse d'intérêt et l'augmentation continue de la cotisation demandée par l'IFA.

Le groupe UFF est resté très actif et 32 séances du groupe Tremplin ont eu lieu au cours de l'année.

La lettre Info Carrière digitalisée en 2017 a continué de paraître chaque mois.

Intermines Carrières a poursuivi l'organisation de conférences de prestige avec des intervenants réputés et qui attirent de fortes audiences. :

## 2.6 Formations Carrières

Pour la formation, en 2019, 2 cycles seulement ont été organisés avec 14 participants contre 6 en 2018 avec 44 participants : Communication et théâtre, animateurs Jean-Louis Le Berre et une comédienne professionnelle et Devenir consultant indépendant, animateur Pierre Gillier.

## 2.7 Clubs professionnels et Loisirs et Passions

En 2019, les clubs ont organisé ou coorganisé une centaine de manifestations comme en 2018.

Parmi les clubs professionnels il faut noter l'activité

- du club Mines Informatique – devenu Mines Digital – avec 12 événements, coorganisés avec le G9+
- du club Mines Aménagement et Construction avec 5 événements coorganisés.
- du club MEDD avec 6 événements :

- du club Mines Solutions Service avec 6 événements
- le club SPTF (Sciences ParisTech au Féminin) a redémarré ses activités.

Les partenaires XMP Entrepreneur et XMP Consult ont poursuivi leurs activités.

Quant aux clubs Loisirs et Passions, il faut saluer la performance de Mines Culture qui a organisé 8 sorties. Mines Œnologie a continué sur un rythme régulier.

## 2.7 Groupes régionaux et internationaux

Il reste 9 groupes régionaux à la suite de l'arrêt du groupe Intermines Midi-Pyrénées.

Ces groupes régionaux ont maintenu, dans l'ensemble, une activité soutenue avec l'organisation d'événements où ils invitent les membres du groupe, et le cas échéant ceux des groupes voisins ou d'autres associations d'anciens. Au total 67 événements ont été ainsi organisés dans nos régions.

Les autres groupes internationaux ont organisé ou coorganisé au total 50 événements dans l'année.

L'utilisation de la plateforme Intermines est globalement concentrée sur la présentation des événements.

## 2.8 Réunion annuelle des groupes géographiques

Elle s'est tenue à Nancy le 29 mars 2019 avec un accueil à l'école par son directeur François Rousseau.

### **Réunion annuelle des clubs et des groupes**

Des représentants de la plupart des groupes régionaux, des clubs professionnels et loisirs-passions, ainsi que des élèves de Saint-Etienne et de Nancy se sont réunis le 18 octobre 2019 à la Maison des Mines.

Le matin a permis d'informer les participants sur la vie d'Intermines et l'après-midi a été consacrée à des ateliers sur l'accueil des jeunes à l'étranger, les bonnes méthodes et les difficultés, la nouvelle revue.

## 3 - L'Association au service des Elèves

### 3.1 Soutiens financiers aux élèves

L'Association et la Fondation apportent leur soutien au V.I. et à diverses associations, BDE et Gala, notamment et défilé de Sainte Barbe.

**La commission d'attribution des prêts d'honneur** du 27 novembre a étudié 3 demandes et a accordé 2 prêts d'honneur et 1 avance pour un montant total de 4 000 €. Durant l'année 2019, 10 avances ont été accordées pour un montant total de 15 160 €.

### 3.2 Contribution au cursus ICM

La participation des diplômés au cursus de formation ICM a continué de se développer sous la forme d'évènements organisés par l'Ecole ou par Mines Saint-Etienne Alumni, inscrits au programme officiel de la formation en 2019-2020.

- 14 participants au Voyage d'Intégration
- 26 membres des jurys du Grand Oral des 3A
- 25 témoins à la journée ICM du 10 février
- un atelier sur la recherche des stages opérateurs des 1A le 17 octobre avec Michel Chevet (63), Michel Cournil (70), Jean-Paul Fabre (71), Bernard Forest (70), Jean-Paul Saby (71), Jean-Claude Saint-Ignan (N67).
- Le Forum Intermines a été organisé le 12 novembre pour la 2<sup>ème</sup> fois à la Maison des Elèves. De 17h à 20h puis au-delà autour d'un buffet amical, les élèves majoritairement 2A et 3A ont rencontré des représentants d'Intermines, de son service Carrières et de 9 Clubs professionnels, 6 Groupes géographiques et 2 Clubs Loisirs.  
Pascal Ray et des représentants de la direction des formations ont participé au Forum.
- Le Forum Perspectives à Lyon du 13 novembre : plus de 60 étudiants ont fait relire leur CV par Michèle Rosaire, Laëtitia Child (93), Yves Durand (66), Didier Launay (74), Hervé Lohou (81), Nicolas Paris (Alès) et Jean-Paul Saby (71).
- Une formation au réseau ICM par Véronique Ducruet (91) le 8 janvier pour les 3A et le 6 février pour les 2A.

### Entretiens-Conseils aux Elèves 2A et 3A

De novembre 2019 à février 2020, 42 élèves 2A et 3A ont pu participer à des entretiens individuels avec Jean-Paul Saby (71) pour se préparer à la recherche de leurs stages et de leur premier emploi.

### CV Book 2019

Financé avec l'aide de la Fondation, le CV Book 2019 a été diffusé le 21 mai à tous les diplômés ICM et aux recruteurs travaillant avec Intermines Carrières auxquels il présentait 102 CV de futurs diplômés dont 88 en recherche d'emploi et 14 en recherche de TFE.

### 3.3 Contribution au cursus ISMIN

A noter, deux actions inscrites au programme officiel de la scolarité : l'animation par 8 diplômés ISMIN d'une séance de 3h sur l'interculturalité et la dimension internationale du travail, dans laquelle ils ont présenté en visioconférence leur parcours à l'international aux élèves présents en amphitheâtre et la réalisation d'entretiens vidéos métiers par des élèves avec un panel de 26 diplômés volontaires.

### 3.4 La Fondation Fi3M

Les conseils d'administration exceptionnels du 9 octobre 2019 et du 21 janvier 2020 de la FI3M, ont voté à l'unanimité en faveur de la dissolution de la Fondation I3M dans la Fondations Mines Télécom, sous la forme d'un ou plusieurs fonds dédiés au soutien de Mines Saint-Etienne et de ses élèves. Le dossier a été transmis au ministère de l'Intérieur, dont la décision est retardée par la COVID-19.

La Fondation a poursuivi l'attribution de 10 bourses d'excellence Louis Neltner pour un montant de 10 000 €. La collecte de 90 900 € auprès de 175 alumni a permis notamment d'attribuer 23 bourses de mobilité à l'étranger pour 27 k€, de financer pour 12 k€ des activités au profit des étudiants et de leurs associations (VI, BdE, CV Book) et d'accompagner les projets de l'Ecole.

Le 9 octobre 2019, la Fondation Mines-Télécom organisait la 8<sup>e</sup> édition de son grand dîner de collecte à l'Aéro-Club de France avec Jean-Louis Etienne en tant qu'invité d'honneur. Près de 200 alumni des 8 Ecoles de l'IMT étaient réunis, parmi lesquels de nombreux dirigeants d'entreprises.

### 3.5 La Maison des Elèves

#### SA HLM Louis-Antoine BEAUNIER

L'exercice 2019 a été clôturé avec un résultat d'exploitation de 145 k€ et un résultat net de 155 k€.

La 3<sup>ème</sup> phase des travaux concernant la rénovation de 30 chambres en studios pour un budget de 1.3 M€ financé sur fonds propres et par emprunts de 900 k€ auprès de la Caisse des dépôts et consignations, a été lancée en octobre. Initialement prévue pour août 2020, la réception des travaux a été repoussée à fin novembre, suite à l'arrêt du chantier de mi-mars à mi-juin en raison du confinement.

**Loi Elan :** Les travaux et études se sont poursuivis pour déterminer la meilleure solution pour répondre au cadre imposé par la nouvelle loi Elan tout en préservant le maintien de la gouvernance et des principes de gestion actuels.

La solution d'intégrer une société de coordination avec d'autres offices locaux a été abandonnée en fin d'année. Des simulations financières d'une solution de sortie du monde HLM ont été réalisées. Pour poursuivre l'étude des deux scénarii (maintien dans le monde HLM / sortie du monde HLM), un groupe de travail et un comité de pilotage représentant les trois structures concernées (Association, SA HLM, AGME) ont été mis en place.

#### Association de Gestion de la Maison des Elèves :

L'exercice de 09/2018 au 08/2019 a été clôturé sur un bénéfice de 103 k€, provenant du maintien d'un très bon taux d'occupation et à la mise en service en septembre 2018 des 50 studios rénovés lors de la 2<sup>e</sup> tranche de travaux.

## 4- Ecole et IMT

Serge Vigier siège au titre de président de MINES Saint-Etienne ALUMNI au Conseil d'Administration de l'Ecole et comme représentant des écoles des Mines au sein du conseil d'administration de l'IMT.

L'année 2019 a vu la mise en œuvre du plan d'actions décidées suite à l'étude sur le positionnement de l'Ecole, financé par la Fondation et Mines Saint-Etienne Alumni. Parmi les informations et réalisations majeures de l'année :

- Le renouvellement en octobre de Pascal Ray à son poste de directeur de l'Ecole pour un mandat de 3 ans.
- La 12<sup>ème</sup> place au classement des grandes Ecoles de l'Etudiant, en amélioration de 7 places par rapport à l'année précédente.
- Le classement de l'Ecole pour la 1<sup>ère</sup> fois dans les classements prestigieux THE (Times Higher Education) dans le top 500 des universités mondiales et dans son top 250 dans le domaine « Engineering of Technology »
- La sélection du projet IWII (Digital Intelligence Way for Industry Institute) porté par Mines Saint-Etienne avec EM Lyon pour intégrer l'Usine de Recherche et d'Innovation du Campus Régional du Numérique à Charbonnières-les Bains.

**Au niveau de l'IMT**, deux évènements majeurs doivent être signalés :

- La création le 31 mai de l'Institut Polytechnique de Paris regroupant Polytechniques, l'ENSAE, l'ENSTA, Télécom Paris et Télécom Sud Paris
- La nomination en août d'Odile Gauthier au poste de Directrice générale en remplacement de Philippe Jamet. A l'occasion d'une entrevue le 18 octobre 2019, Serge Vigier a pu présenter à Odile Gauthier notre association, son activité et l'importance de son rôle auprès des diplômés, de l'Ecole, des Elèves et au sein de l'IMT.

## Associations d'alumni de l'IMT

Les présidents des associations d'alumni ont adressé un courrier à la Direction de l'IMT et à la Tutelle sur la nécessaire redéfinition du projet du plan stratégique de l'IMT pour tenir compte de la création de l'Institut Polytechnique de Paris. S'en est suivie une réunion avec le CGE (Conseil des Grandes Ecoles), la DG de l'IMT et des représentants des associations d'alumni, le 18 novembre 2019. La principale question restant en suspens à l'issue des discussions est celle de la stratégie de marque de l'IMT et des écoles.

## 5. Les actions et projets en cours

### Plan d'actions sur le positionnement de l'Ecole

Mines Saint-Etienne Alumni participe activement à tous les groupes de travail lancés par l'Ecole sur son étude de positionnement :

Serge Vigier au comité de pilotage, Nicolas-Max Nérôme (14) sur la communication vers les taupins, Emmanuelle Guyot (12) sur la mise en place d'une plateforme web d'échanges, Amélie Longère (05) sur la conception de supports de communication, Gabrielle Ménard (11) sur le développement de l'écosystème Ecole/Alumni sur les réseaux sociaux, Patrick Bouzenot (74) sur les classements internationaux et Yves Durand (66) qui assure aussi la coordination de l'ensemble de ces actions au niveau du CA, sur les classements nationaux.

### Réseaux sociaux

L'audit de la présence de Mines Saint-Etienne Alumni sur les réseaux sociaux, financé par l'IMT, a été rendu en

juin.

Les préconisations concernant l'augmentation et le regroupement des différents réseaux ont été mises en œuvre durant les congés par Loann Fraillon (I07) et Gabrielle Ménard (11).

Celles concernant le site Intermines ont été étudiées puis validées au niveau d'Intermines et devraient être préparées d'ici fin 2020.

Celles concernant l'Ecole n'ont pu être partagées dans l'attente de la nomination de la nouvelle directrice de la communication puis du confinement.

### Publication du livre "Ingénieur Humaniste"

Projet lancé en juin 2018, le livre « Ingénieur Civil des Mines, un Ingénieur humaniste » a été publié sur Internet en mars 2020. Ouvrage collectif, sous la coordination de Paul-Henri Oltra (81) Michel Cournil (70) et Nadine Dubruc, il s'articule en 3 parties « Ce que nous dit l'histoire de l'Ecole », « Ce que l'École fait aujourd'hui » et « Des témoignages libres de diplômés et d'élèves. »

### Sainte Barbe 2019

La soirée de Saint Barbe 2019 du 28 novembre au Capitole Café boulevard Sébastopol a permis à plus de 80 personnes dont Pascal Ray et David Delafosse, pour l'Ecole, plusieurs représentants d'associations d'alumni et une majorité de jeunes diplômés, de partager une ambiance toujours aussi conviviale. La formule choisie par Nicolas Bernard (08) et Jean-François Turon (08) a recueilli l'entière satisfaction de l'ensemble des participants, tout en divisant par trois la contribution financière de l'association.

### ANNEXE Membres disparus depuis l'A.G. 2019

1956	Jean-François	FLORI	29/04/2019
1962	Joël	LE GAL	12/06/2019
1962	Jacques	DAMBRE	13/06/2019
1966	Azzedine	ZEKKAT	01/07/2019
1960	Edouard	FALLETTI	05/07/2019
1960	Robert	DUMAS	juil. 2019
1974	Olivier	PENIN	08/07/2019
1979	Christian	MAUDUIT	13/08/2019
1947	Jacques	MOUCOT	18/08/2019
1950	Michel	BODU	19/08/2019
1958	Jean-Paul	DESOLNEUX	24/08/2019
2016	Mehdi	ABOUBAKRI	31/08/2019
1956	Paul	OLLIVIER	sept. 2019
1948	Jean	LAVIALE	19/09/2019
1955	Constantin	JOANNIDES	16/10/2019
1959	Michel	HERVE-BAZIN	20/10/2019
1950	Yves	LEGAGNEUX	12/11/2019
1948	André	BORY	19/11/2019
1962	Robert	KREISS	21/11/2019
1951	Georges	CHAPOT	04/12/2019
1950	Michel	BOUTEILLE	janv. 2020
1948	Dominique	ROBERT	29/01/2020
1968	Dominique	MERLIN	02/02/2020
1945	Jacques	PATUREL	04/02/2020
1944	René	GUERRIER	20/02/2020
1953	Michel	DAVID	26/02/2020
1958	Jean-Pierre	CHEVALIER	23/03/2020
1958	Michel	LACOUDE	03/04/2020
1959	Philippe	COLLET	25/04/2020
1943	Georges	MESMEUR	10/05/2020
1958	Jean	TARDY	31/05/2020