

**PROCES-VERBAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DU MARDI 11 OCTOBRE 2022 A 18H30  
EN VISIOCONFERENCE**

L'an 2022 et le 11 octobre à dix-huit heures trente,

Le Conseil d'administration de Mines Saint-Etienne Alumni s'est tenu en présentiel et en visioconférence, sous la présidence de Monsieur Stéphane Mangiavacca, Président de Mines Saint-Etienne Alumni.

Véronique Barrau est secrétaire de séance.

Les membres du Conseil d'administration ont été convoqués le 31 mai 2022.

Les documents suivants ont été remis aux participants du Conseil d'administration :

- Projet de PV du CA du 7 juin 2022
- le tableau récapitulatif des cotisations au 30 septembre 2022

Il a été dressé une feuille de présence dont les noms des administrateurs ont été relevés à l'ouverture de la réunion.

Sont présents en visioconférence :

Stéphane MANGIAVACCA, président

Gabrielle MENARD, Arthur GODART, vice-présidents

Nicolas VALETTE, trésorier

Véronique BARRAU, secrétaire

Laurence BERTHELOT-MARUZZI, secrétaire adjointe

Loann FRAILLON, membre du bureau

Massinissa AIT GHERBI, Laure AUBREGE, Nicolas BERNARD, Marie-Céline BURLATS, Philippe

BOULET, Géraud-Loup DIOGO, Antoine GAYMARD, Ghislain GREVY, Emmanuel ISSARTEL,

Philippe LE SAUX, Eric LEBEAU, Jean-François TURON, Pierre ZIGRAND administrateurs

Patrick BOUZENOT, Amélie LONGERE, Bruno SEZNEC, membres associés

Bernard LECHENET, délégué général

Sont excusés :

Laurent BORNE, Laurent COURDAVAULT, Véronique DUCRUET, administrateurs

Yves DURAND, membre associé

Est absent :

Laurent DUGAS, administrateur

Le quorum est atteint.

Le Président ouvre la séance à 18h30 et rappelle les différents points à l'ordre du jour :

1/ Constitution du nouveau bureau

2/ Approbation du procès-verbal du Conseil d'administration du 7 juin 2022

3/ Association :

- commissions 2022/2023

- communication : restitution de l'audit communication avant présentation à Intermines

- Maison des élèves

- Délégation générale

- 4/ Ecole : point sur la rentrée – Elaboration Plan stratégique – Site de Gardanne
- 5/ IMT : comité mécénat
- 6/ Intermines : date du cocktail – Annuaire - Revue
- 6/ Calendrier prévisionnel

## **1/ Constitution du nouveau bureau**

Après un tour de table de présentation des nouveaux administrateurs et des « anciens » administrateurs Stéphane Mangiavacca, propose la constitution du bureau.

Président : Stéphane Mangiavacca seul candidat, réélu à l'unanimité  
Vice-présidents : reconduction de Arthur Godart, Gabrielle Ménard, Laurence Berthelot-Maruzzi, et nouveau candidat Philippe Le Saux en tant que président de l'AGME : réélus à l'unanimité  
Trésorier : reconduction de Nicolas Valette : réélu à l'unanimité  
Secrétaire : reconduction de Véronique Barrau : réélue à l'unanimité  
Secrétaire adjointe : Laurence Berthelot-Maruzzi, élue à l'unanimité  
Membre du bureau : reconduction de Loann Fraillon : réélu à l'unanimité  
Membres associés : Patrick Bouzenot, Yves Durand, Yves Durand, Bruno Séznec, Amélie Longère, Bernard Léchenet : validation des membres associés à l'unanimité

## **2/Approbation du procès-verbal du Conseil d'administration du 7 juin 2022**

Le procès-verbal du Conseil d'administration du 17 mai 2022 est approuvé à l'unanimité.

## **3/ Association**

### **➤ Commissions 2022-2023**

Véronique Barrau présente les différentes commissions avec un rappel sur leurs missions, les pilotes et les intervenants et procède à la mise à jour en séance des candidats intéressés.

Après échange il est décidé de supprimer la commission « Relations institutionnelles »  
Il y a une attente forte sur la commission « Valorisation du diplôme ».

2 Nouvelles propositions de commission :

- « Enseignements innovants » pilotée par Laure Aubrège
- « Diversité et inclusion » pilotée par Véronique Barrau. Il faudra rester vigilant sur le soutien de l'Ecole et intégrer les différentes formes de diversité telles que le handicap, le milieu social, LGBT.

Interrogation sur le maintien de la commission « Nouveau modèle de financement ». Ce point sera à argumenter pour le prochain Conseil d'administration avec la question de la cotisation à l'association intégrée dans les frais de scolarité, à statuer au plus tard au mois de mars 2023.

Toutes ces commissions seront revues une fois la stratégie de l'Ecole dévoilée pour s'assurer de leur cohérence.

### **➤ Communication : restitution de l'audit communication avant présentation à Intermines**

Les travaux de synthèse du questionnaire ont été finalisés cet été et ont été couplés à une réflexion approfondie sur les objectifs d'action de l'Association.

Les éléments ont été présentés à la directrice communication de l'Ecole, Anne Pouplier, avec une volonté commune de communiquer intelligemment.

La prochaine étape va consister à une déclinaison opérationnelle des actions de communication répondant aux objectifs d'action de l'Association et aux attentes de nos adhérents.

### ➤ **Maison des Elèves**

2 licenciements : la Directrice et 1 veilleuse de nuit pour faute grave (procédures toujours en cours) Situation tendue à la Maison des Elèves, émoi généré au sein de l'Ecole, un point a été fait entre Jacques Fayolle, directeur de l'Ecole et Philippe Le Saux cet été.

2 administrateurs de l'AGME ont mené des actions en soutien à la Directrice (question des finances, inquiétude quant à la bonne gestion de la rentrée). Cette situation a donné lieu à un Conseil d'administration Extraordinaire de l'AGME en septembre.

L'AGME recherche un administrateur, de préférence un résident Stéphanois ou habitant la région stéphanoise, pour participer au Conseil d'administration

La rentrée s'est finalement bien passée et le WANA s'est déroulé sans problème.

#### ✓ **Violences sexuelles et sexistes (VSS)**

Un gros travail est à engager autour du traitement des VSS dans le cadre de la Maison des Elèves incluant plusieurs volets : espace de parole, sensibilisation, formation des personnels de la ME, prévention...

Le message passé à la ME est le suivant : les personnes signalent tout fait de VSS et que rien ne soit caché.

Il y a eu un cas. L'Ecole est consciente :

- Tolérance zéro
- Présomption d'innocence du côté de l'agresseur et du côté de l'agressé
- Signalement au 1<sup>er</sup> acte
- Lancement au sein du bureau un certain nombre d'actions, référents VSS au sein des équipes
- Il existe une plateforme de signalement commune aux écoles de l'IMT. Hélène Pangot est la référente VSS à l'Ecole, reste à définir le correspondant VSS à la ME
- Travailler sur la prévention : groupes de parole, psy, actions mises en place à la ME
- Gabrielle est le fer de lance de ce sujet
- Une étude de l'IMT a montré qu'il ne fallait pas mélanger les 2 notions : violences sexuelles et sexistes, mais tout fait doit être signalés

Laure Aubrège propose que les alumni soient informés des actions lancées et qu'un retour leur soit fait.

Philippe Le Saux a fait une réunion avec les 1A.

#### ✓ **Point financier**

**Redevance 2022 / 2023** : après calculs des trésoriers de Mines Saint-Etienne Alumni et de l'AGME, il est décidé de rester sur le même niveau de redevance que celle de l'année écoulée.

**Loyers** : ils n'ont pas évolué cette année.

Vigilance pour les années à venir avec l'explosion des coûts de l'énergie et l'augmentation des taux de remboursement des prêts bancaires.

**Assurance** : il a été décidé de mettre en place une assurance, individuel accident, pour couvrir l'activité des administrateurs de Mines Saint-Etienne Alumni dans le cadre associatif pour un montant de 2100 €/an.

### ➤ **Délégation Générale**

#### ✓ **Cotisations**

Les actions menées :

2 rappels simples en juillet et début septembre avec un très faible impact.

En septembre, envoi d'un courrier aux cotisants 2021 qui n'ont pas de mail et à la centaine de cotisants 2021, non cotisants en 2022 des promos avant 1998 dont l'impact permet de justifier leur envoi.

3 rappels entre 20 et 30 septembre sur la dead line annuelle électronique pour le même impact que fin octobre début novembre 2021 : un peu plus de 60 cotisations avec quelques rappels individuels.

A venir 2 rappels : fin octobre avec sortie annuelle électronique et fin novembre avec sans doute un impact bien plus faible.

Il manque encore environ 70 cotisants qui avaient cotisé en 2021 mais n'ont toujours pas cotisé en 2022. Proposition que chacun relance ses camarades proches via la mise en commun du fichier. Il est à noter que la « récolte » des cotisations demandent beaucoup d'énergie : depuis le début de l'année, 31 mails avec ciblage ont été envoyés du site pour appeler ou rappeler à la cotisation.

- **Objectif :**

1920 cotisants pour respecter le budget.

1850 cotisants à fin septembre.

- **Perspectives fin 2022 :**

Le nombre de cotisants fin septembre supérieur à celui de 2021 est trompeur car nous avons déjà enregistré les 60 cotisations liées à l'annuaire électronique contrairement à 2021.

- **Action :**

Pour aller chercher les 70 cotisants manquants, proposition, sur la base des expériences de Patrick Bouzenot et Bernard Léchenet, de privilégier l'approche directe intra-promo en s'appuyant sur les membres du Conseil d'Administration.

Bernard Léchenet diffusera un fichier des Alumni ayant cotisé en 2021 et pas encore en 2022 pour que chaque membre du Conseil d'Administration contacte ses camarades de promotion.

Un suivi sera assuré.

➤ **Sainte-Barbe**

L'événement aura lieu le 6 décembre, la date du 8 décembre étant a priori très demandée auprès des établissements contactés.

Les consultations sont en cours. A ce jour, beaucoup de devis sont hors budget.

Martine Billand et Bernard Léchenet se concentrent sur les établissements pouvant privatiser une salle plutôt que sur ceux dont l'événementiel est le métier.

Les hypothèses retenues sont les suivantes :

- Base de 100 participants
- Hypothèse que ces participants généreront 3 000€ d'inscriptions
- Cibler 8 000€ HT
- L'objectif est de présenter 3 propositions au Bureau la semaine suivant le Conseil d'Administration.

#### **4/ Ecole**

➤ **Point sur la rentrée 2022**

✓ **Recrutement**

- 156 1A ICM : 18% femmes, 5 % étrangers, rang d'intégration en dernière position du concours commun.
- 93 1A ISMIN 16 % femmes, 24 % étrangers, rang d'intégration entre Mines Alès et Mines Albi
- 31 Fusion : 11 concours commun et 20 EMLyon, au lieu des 50 initialement prévu.

### ✓ **Actions auprès des élèves**

- WANA ICM : 20 jeunes diplômés présents le week-end du 2 au 4 septembre.
- WANA ISMIN : 10 jeunes diplômés présents le week-end du 9 au 11 septembre.
- GOP : 23 ICM – 13 jurys les 15 et 16 septembre.
- Stage Opérateur : 5 alumni présents le jeudi 13 octobre.
- Atelier présentation de CV : 2 demi-journées les 24 et 27 octobre. 22 diplômés ont répondu présents dont Laurent Borne, Yves Durand et Emmanuel Issartel.  
160 entretiens de 20 mn proposés depuis hier aux 2A et 3A, cet entretien faisant partie de leur module métiers (rappel 125 en 2020/ 165 en 2021).
- Réunions d'infos 1A : le 19 octobre à Saint-Etienne, le 24 octobre à Gardanne
- Recherche d'alumni sur demande de l'Ecole : participation campagne nationale communication ville de St Etienne sur l'attractivité étudiante : accord de Marc Roelens et de Laurent Borne pour y participer.

## **5/ IMT**

### ➤ **Comité Mécénat**

Depuis plusieurs années, une convention signée avec la FI3M fixant au niveau de 12 k€ l'utilisation de dons pour des actions menées par Mines Saint-Etienne Alumni en faveur de l'Ecole, des élèves et de leurs associations.

En 2022, proposition de faire évoluer ce cadre jugé trop restrictif pour tenir compte de l'intégration des ISMIN (WANA et BDE), de l'absence e CV Book et de tout le travail réalisé pour la présence de diplômés dans les cursus de formation.

Résultat : le comité mécénat qui s'est tenu le 8 septembre a accepté les subventions suivantes :

- 5 k€ reversés à l'Ecole pour les 2 WANA ICM et ISMIN
- 6 k€ pour les 2 BDE (5.5 ICM et 0,5 ISMIN)
- 5 k€ pour le développement de la participation des diplômés aux cursus de formation

faisant passer de 12 k€ à 16 k€ le total de la subvention qui sera versée par la FMT à Mines Saint-Etienne Alumni quand les différentes conventions auront été signées avant la fin de l'année.

## **6/ Calendrier prévisionnel de l'année**

- 6 décembre : Sainte Barbe

Dates des prochains Conseil d'administration qui se dérouleront en hybride :

- 8 décembre
- 19 janvier
- 28 ou 30 mars
- 23 ou 25 mai

Assemblée Générale : 19 ou 20 juin

*Fin de la séance 20h30*

La Secrétaire  
Véronique BARRAU



Le Président  
Stéphane MANGIAVACCA

